

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

**Zaměstnavatel:**

STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO TŘINEC  
se sídlem: 1. máje 129, Staré Město, 739 61 Třinec, IČ: 00051560  
zastoupen předsedou představenstva SBD Třinec Ing. Ivo Twardzikem

Zaměstnanec: \_\_\_\_\_

Číslo OP: \_\_\_\_\_ Rodné číslo: \_\_\_\_\_

Trvale bytem: \_\_\_\_\_

Kontakt (telefon, e-mail) \_\_\_\_\_

**Souhlasím se zpracováním osobních údajů podpis:** \_\_\_\_\_

uzavírají podle § 75 Zákoníku práce tuto

### **dohodu o provedení práce**

Vymezení pracovního úkolu: Zajišťování provozu společných částí domu a drobné admin. práce.

Místo pracovního úkolu: \_\_\_\_\_

Sjednaný úkol se začne plnit dne: \_\_\_\_\_ Odevzdán bude dne: \_\_\_\_\_

Sjednaný rozsah práce v hodinách celkem: \_\_\_\_\_

1. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě bude poskytnuta odměna ve výši: \_\_\_\_\_  
Po zhodnocení její úrovně bude vyplacena:

**Hotově**  **Složenkou**  **Na účet číslo:** \_\_\_\_\_

Odměna se může přiměřeně snížit, jestliže odevzdaná práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám.

2. Zaměstnavatel se zavazuje pro řádný a bezpečný výkon práce vytvořit tyto podmínky:

Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími k provedení jeho pracovního úkolu, především s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

3. O dalších povinnostech zaměstnance a zaměstnavatele, které souvisí s uzavřením této dohody, platí ustanovení zákoníku práce.
4. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, jestliže pracovní úkol nemůže vykonávat proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě nahradí zaměstnavatel zaměstnanci škodu, která mu tímto vznikla. Zaměstnavatel může od dohody odstoupit, není-li sjednaný úkol odveden ve stanovené lhůtě a kvalitě.
5. Výsledek pracovní činnosti bude kontrolovat a hodnotit: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
zaměstnanec

Datum:

\_\_\_\_\_  
předseda představenstva

Datum: