

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel:

STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO TŘINEC
se sídlem: 1. máje 129, Staré Město, 739 61 Třinec, IČ: 00051560
zastoupen předsedou představenstva SBD Třinec Ing. Ivo Twardzikem

Zaměstnanec: _____

Číslo OP: _____ Rodné číslo: _____

Trvale bytem: _____

Kontakt (telefon, e-mail) _____

Souhlasím se zpracováním osobních údajů podpis: _____

uzavírají podle § 75 Zákoníku práce tuto

dohodu o provedení práce

Vymezení pracovního úkolu:

Místo pracovního úkolu: _____

Sjednaný úkol se začne plnit dne: _____ Odevzdán bude dne: _____

Sjednaný rozsah práce v hodinách celkem: _____

1. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě bude poskytnuta odměna ve výši: _____
Po zhodnocení její úrovně bude vyplacena:

Hotově **Složenkou** **Na účet číslo:** _____

Odměna se může přiměřeně snížit, jestliže odevzdaná práce nebude odpovídat sjednaným podmínkám.

2. Zaměstnavatel se zavazuje pro řádný a bezpečný výkon práce vytvořit tyto podmínky:

Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími k provedení jeho pracovního úkolu, především s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

3. O dalších povinnostech zaměstnance a zaměstnavatele, které souvisí s uzavřením této dohody, platí ustanovení zákoníku práce.
4. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, jestliže pracovní úkol nemůže vykonávat proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě nahradí zaměstnavatel zaměstnanci škodu, která mu tímto vznikla. Zaměstnavatel může od dohody odstoupit, není-li sjednaný úkol odveden ve stanovené lhůtě a kvalitě.
5. Výsledek pracovní činnosti bude kontrolovat a hodnotit: _____

zaměstnanec

Datum:

předseda představenstva

Datum: